

– LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES –

MARS 2017

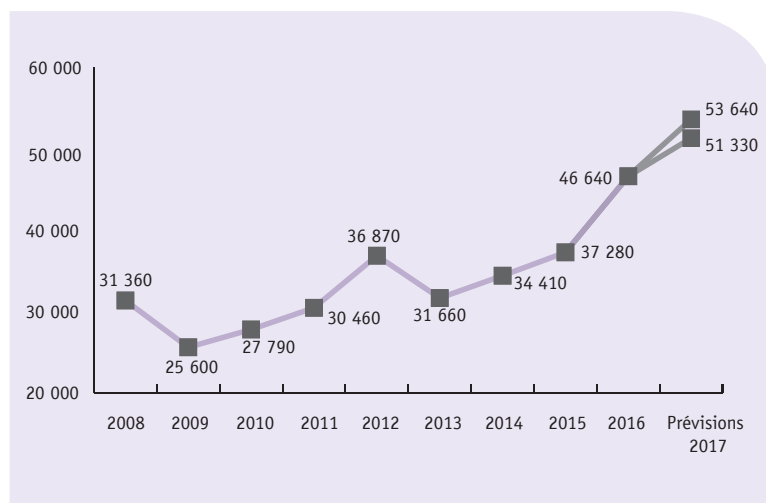
Les activités informatiques et télécommunications constituent la locomotive du marché de l'emploi cadre, et ce principalement sous l'effet de la transformation numérique. Cette année, les entreprises du secteur envisagent de recruter jusqu'à près de 54 000 cadres. A noter que le secteur est aussi le premier créateur de postes cadres.

Cœur de métier dans les entreprises du service numérique, les cadres informaticiens seraient les plus recherchés.

Les jeunes cadres de un à cinq ans d'expérience resteraient les cibles privilégiées des recruteurs, suivis par les jeunes diplômés.

– LA DYNAMIQUE DU MARCHÉ DU RECRUTEMENT DE CADRES DEVRAIT SE POURSUIVRE EN 2017 –

– Figure 1 –
Évolution des recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications



Source : Apec, 2017

Après une augmentation de 25 % des embauches de cadres dans le secteur des activités informatiques et télécommunications en 2016, une nouvelle hausse des recrutements est attendue pour 2017. Dans l'hypothèse la plus favorable, 53 640 cadres seraient embauchés par les entreprises du secteur, soit une croissance pouvant aller jusqu'à + 15 % par rapport à 2016. Les projets liés à la transformation numérique et engagés par de très nombreuses entreprises (Big data, cloud, cybersécurité...) participent à cette accélération des besoins en compétences cadres. Avec près d'une embauche de cadres sur quatre, le secteur renforcerait sa place de premier recruteur de cadres tout en contribuant au dynamisme de l'ensemble du marché (entre 208 000 et 225 000 recrutements de cadres prévus en 2017, soit + 2 % à + 10 % par rapport à 2016) (figure 1).

De fait, 2017 devrait confirmer la tendance largement positive du marché de l'emploi cadre dans le secteur des activités informatiques et télécommunications. Les entreprises du secteur ont ainsi recruté 46 640 cadres au cours de l'année 2016, soit une hausse de + 25 % par rapport à l'année précédente (**tableau 1**). Ce volume de recrutement a dépassé les

prévisions émises par les entreprises fin 2015 pour 2016.

Les recrutements des entreprises du secteur ont une fois de plus contribué à la tendance globale du marché (204 000 embauches de cadres en 2016, + 12 % en un an).

– Tableau 1 –

Évolution des recrutements de cadres dans les activités informatiques et télécommunications et sur l'ensemble du marché

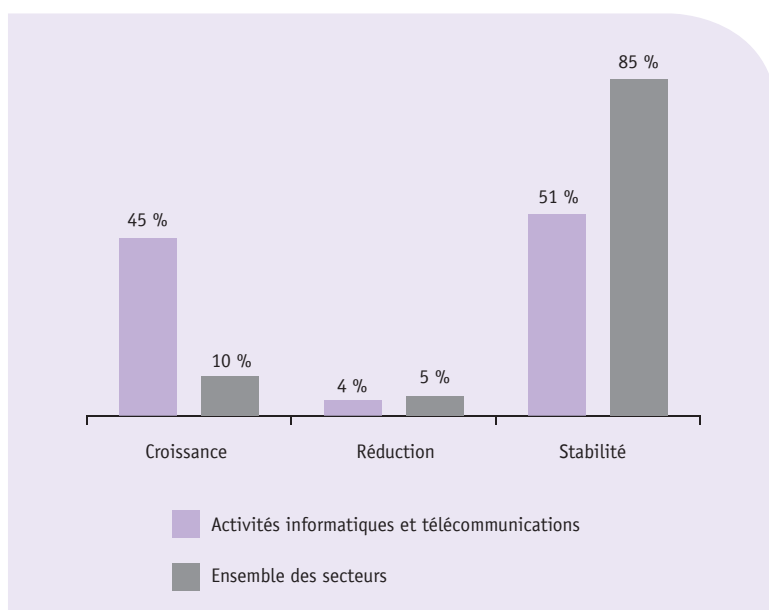
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Activités informatiques et télécommunications	31 360	25 600	27 790	30 460	36 870	31 660	34 410	37 280	46 640
Évolution		-18 %	+9 %	+10 %	+21 %	-14 %	+9 %	+8 %	+25 %
Ensemble des secteurs	199 500	143 700	164 600	181 300	180 900	163 400	169 600	181 800	204 100
Évolution		-28 %	+15 %	+10 %	-0,2 %	-10 %	+4 %	+7 %	+12 %
Part du secteur dans l'ensemble du marché	16 %	18 %	17 %	17 %	20 %	19 %	20 %	21 %	23 %

Source : Apec, 2017

– LES ENTREPRISES DU SECTEUR SONT PARTICULIÈREMENT OPTIMISTES –

– Figure 2 –

Perspectives des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs cadres en 2017



Cette bonne orientation du marché de l'emploi cadre dans les activités informatiques et télécommunications se reflète également à travers les perspectives très optimistes des entreprises quant à l'évolution de leurs effectifs pour 2017. Interrogées fin 2016, elles sont ainsi plus nombreuses, par rapport à l'année précédente, à envisager d'augmenter leur effectif cadre (45 %, contre 35 % un an auparavant) et leur effectif salarié (53 %, contre 43 %) (**figure 2**). Seules 4 % prévoient une réduction de leur effectif cadre et 6 % une diminution de leur effectif salarié pour 2017.

Les entreprises du secteur sont aussi nettement plus confiantes que l'ensemble du marché. Tous secteurs confondus, les entreprises se montrent certes plus optimistes pour 2017 qu'elles ne l'étaient pour 2016, mais elles n'en demeurent pas moins prudentes quant à l'évolution de leurs effectifs : 85 % d'entre elles prévoient une stabilité de leur effectif cadre et seulement 10 % une hausse.

–UN SECTEUR TRÈS FAVORABLE AUX DÉBUTANTS ET AUX JEUNES CADRES–

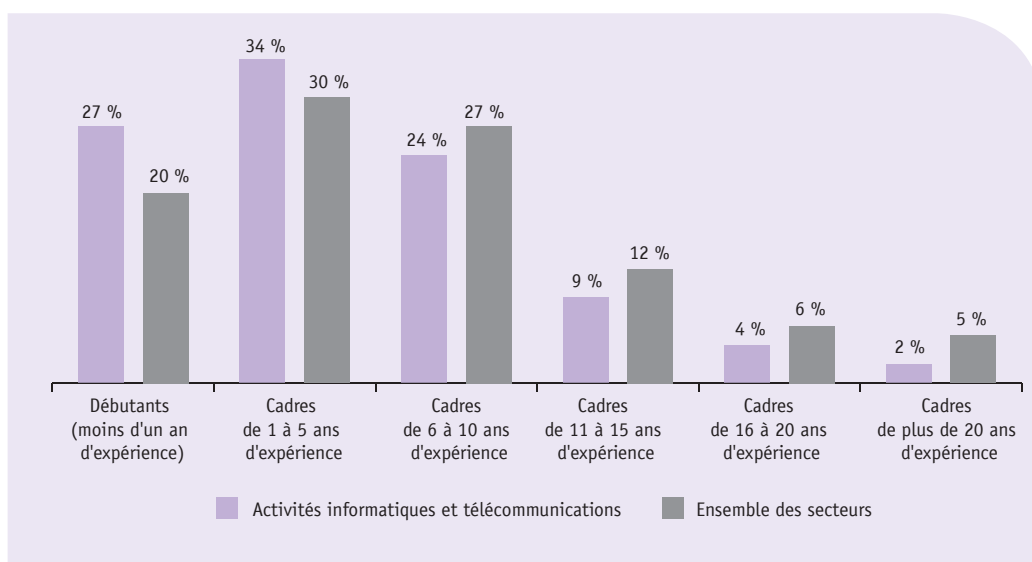
Pour 2017, les entreprises des activités informatiques et télécommunications recherchaient principalement des débutants et des cadres de 1 à 5 ans d'expérience. Les jeunes diplômés représenteraient 27 % des recrutements prévus dans le secteur, soit 7 points de plus que sur l'ensemble du marché (**figure 3**). Parmi l'ensemble des jeunes diplômés recrutés directement au statut de cadre, 30 % l'ont été dans le secteur en 2016.

Cibles privilégiées des recruteurs du secteur, les cadres de 1 à 5 ans d'expérience seraient toujours très recherchés par les entreprises des activités informatiques et télécommunications, avec plus d'un recrutement sur trois en 2017 comme en 2016.

Ainsi, plus de six embauches prévues de cadres sur dix dans le secteur concerneraient des cadres de moins de 6 ans d'expérience contre la moitié pour l'ensemble du marché.

–Figure 3–

Répartition des prévisions de recrutements de cadres par niveau d'expérience dans les activités informatiques et télécommunications en 2017



Source : Apec, 2017

–PLUS DE 3 RECRUTEMENTS SUR 4 CONCERNERAIENT DES CADRES INFORMATIENS–

Cœur de métier dans les entreprises de services numériques, la fonction informatique concentrerait 77 % des embauches en 2017, une part quasi-stable par rapport à 2016 (76 %). Hors informatique, les recrutements de cadres concerneraient principalement les fonctions études-R&D (10 %) et commerciale (8 %).

Au cours de l'année 2016, 35 090 cadres informatiques ont été recrutés par les entreprises informa-

tiques et télécommunications soit une hausse de 15 % par rapport à 2015.

À noter, le nombre de cadres commerciaux recrutés a doublé dans le secteur entre 2015 (2 040) et 2016 (4 380). Une hausse des recrutements des cadres des études-R&D a aussi été enregistré en 2016 (+ 69 % portant le nombre de recrutements à 3 770).

–PREMIER SECTEUR CRÉATEUR D'EMPLOIS CADRES EN 2016–

Le marché de l'emploi cadre dans les activités informatiques et télécommunications a été particulièrement fluide en 2016, tous les mouvements ayant été à la hausse. Les postes cadres pourvus ont en effet augmenté de 27 % sous l'effet :

- d'une progression des recrutements (+ 25 % en un an, portant le nombre de recrutements à 46 640)
- et des promotions internes de salariés au statut de cadre (+ 53 %, portant le nombre de promotions internes à 3 400) (**tableau 2**).

Les sorties de cadres pour cause de démissions, licenciements ou départs à la retraite ont aussi progressé (+ 8 %) mais moins fortement et à un niveau nettement inférieur à celui des postes pourvus. Par conséquent, 14 390 nouveaux postes cadres ont été créés en 2016, contre 6 650 en 2015.

Premier secteur créateur d'emploi cadre, les activités informatiques et télécommunications sont à l'origine d'un nouveau poste cadre sur trois, soit une proportion bien plus importante que le poids du secteur dans l'ensemble des effectifs cadres (10 % en 2016).

–Tableau 2–
Créations nettes d'emplois cadres en 2016

	Activités informatiques et télécommunications	Ensemble des secteurs	Part du secteur dans l'ensemble du marché
Postes cadres pourvus (recrutements + promotions internes au statut de cadre)	50 040	249 300	20 %
Sorties (départs à la retraite, démissions, licenciements...)	35 650	204 000	17 %
Créations nettes d'emplois cadres (postes pourvus - sorties)	+14 390	+45 300	32 %

Source : Apec, 2017

–MÉTHODOLOGIE–

Cette note a été réalisée à partir de l'enquête annuelle de conjoncture de l'Apec sur les perspectives de l'emploi cadre en France. Cette enquête est réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé (entreprises qui cotisent à Pôle emploi pour leurs salariés). Échantillon repré-

sentatif de la répartition par région, taille et secteur d'activité des entreprises du secteur privé et représentant 1 163 600 salariés dont 228 500 cadres.

La dernière enquête a été réalisée par téléphone en octobre-décembre 2016.

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

Coordination et rédaction : Sahondra Legrand

Direction de l'étude : Nathalie Bertrand

Direction du département : Pierre Lamblin.